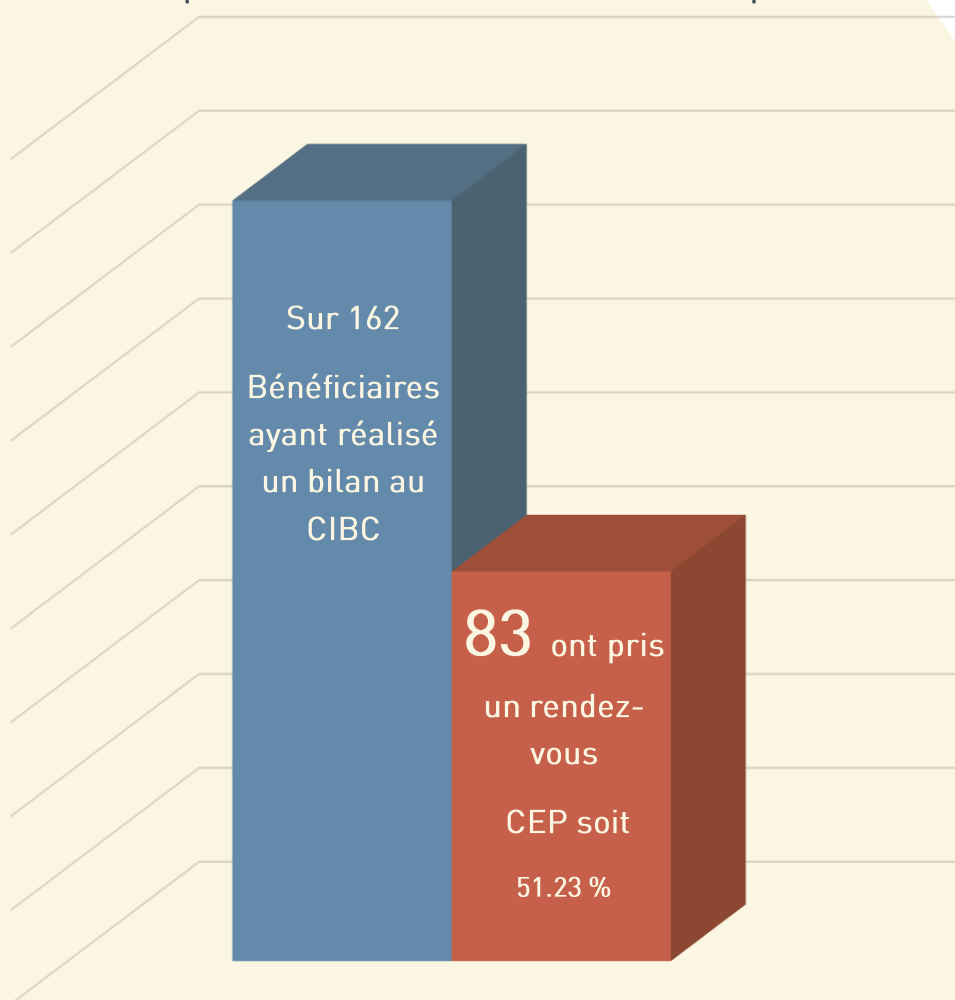




Suivi 6 mois après la fin du bilan

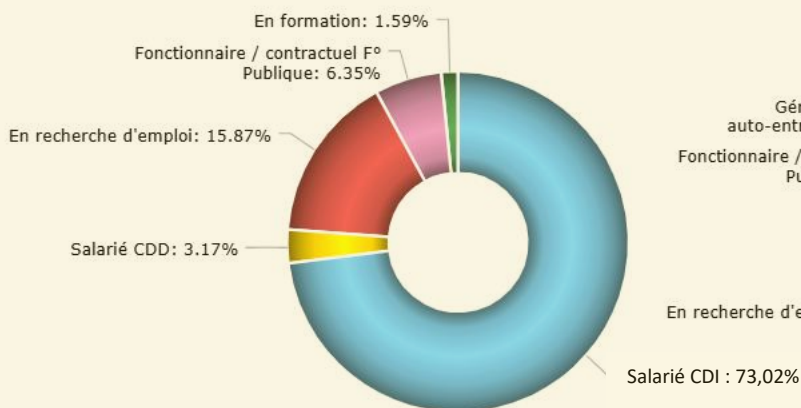
Plus d'un bénéficiaire sur deux a été accompagné en CEP
par le CIBC à la suite de son Bilan de compétences.



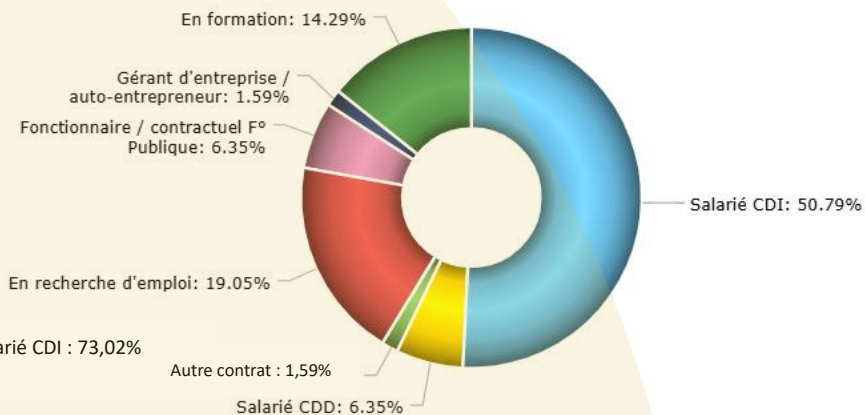
- **51,23%** des bénéficiaires **ont pris rendez-vous dans le cadre d'un suivi en CEP.**
- **3** ont pris rendez-vous dans le cadre **d'un suivi BC à 6 mois.**
- 64 bénéficiaires ont répondu au questionnaire.
- 98 bénéficiaires sans retours à 6 mois.

La situation des bénéficiaires

● En début de bilan

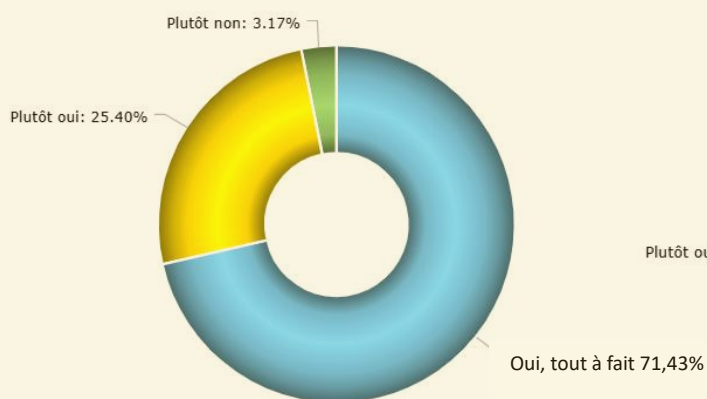


● Aujourd'hui

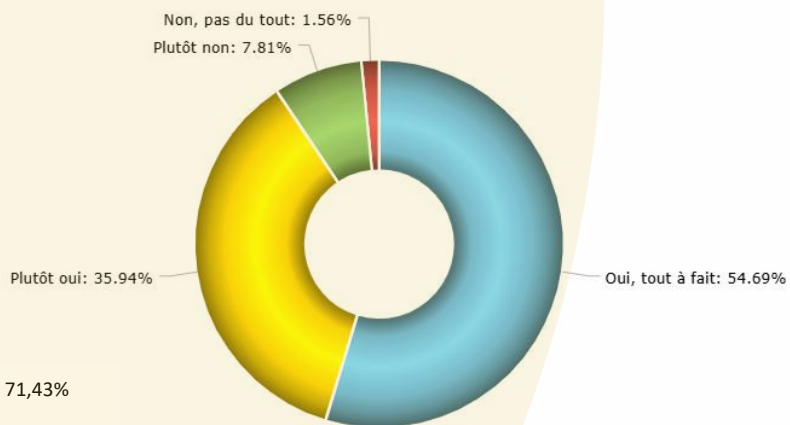


Le retour des bénéficiaires

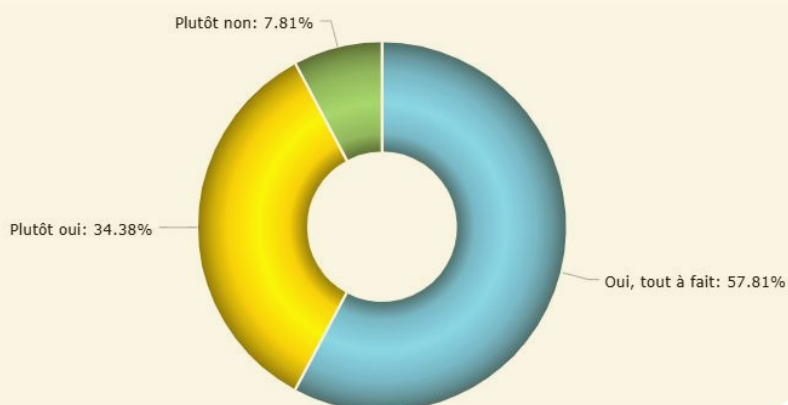
● Le bilan de compétences vous a-t-il permis de mieux cerner vos compétences ?



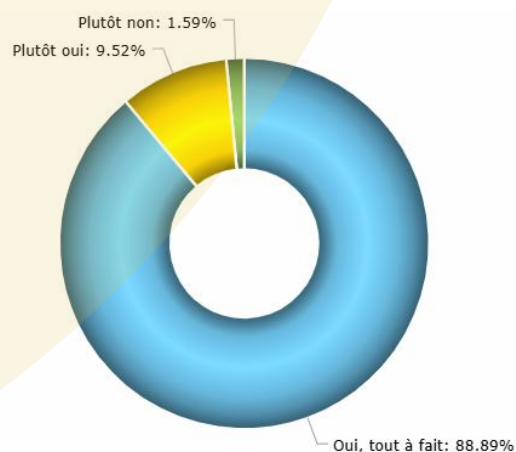
● Le bilan de compétences vous a-t-il permis de définir un ou plusieurs projets professionnels ?



● Vous a-t-il aidé à prendre des décisions ?



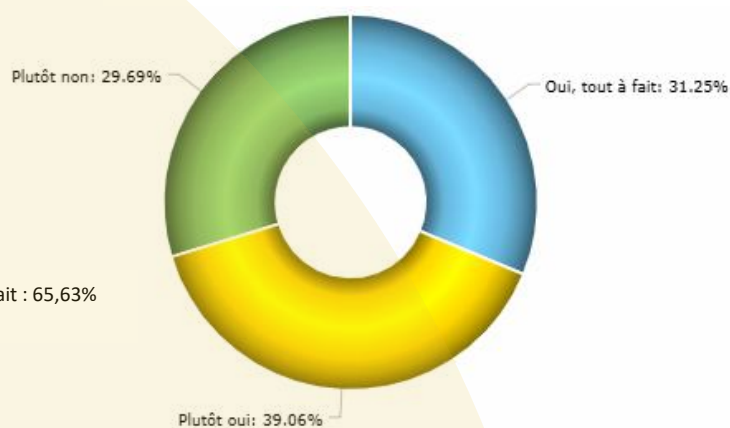
● Vous a-t-il aidé à prendre des décisions ?



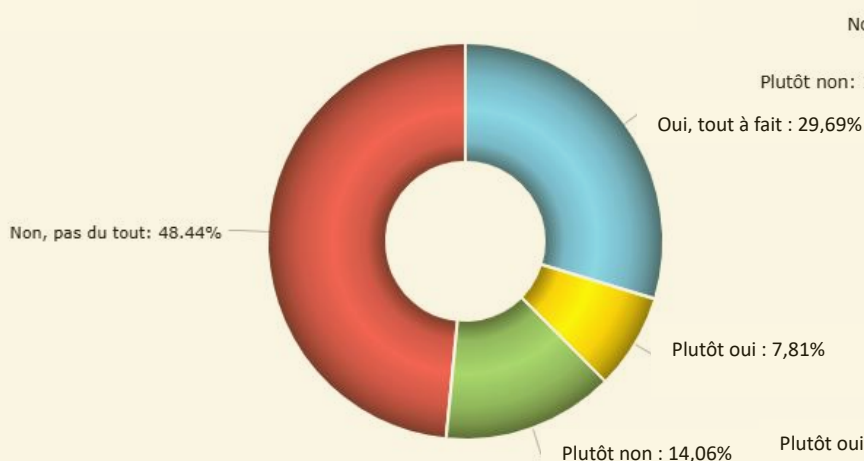
● A la suite du bilan de compétences, avez-vous mis en œuvre des actions en lien avec le(s) projet(s) identifié(s) ?



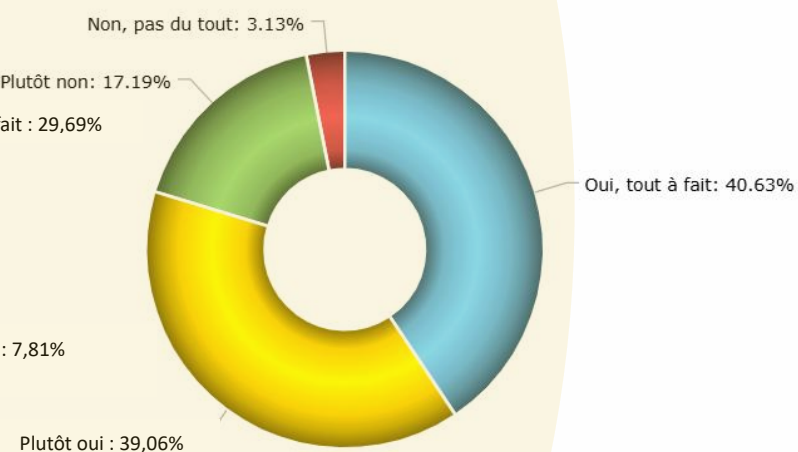
● Le document de synthèse qui vous a été remis à l'issue du bilan, vous a-t-il servi (ou vous sert-il) dans vos démarches ?



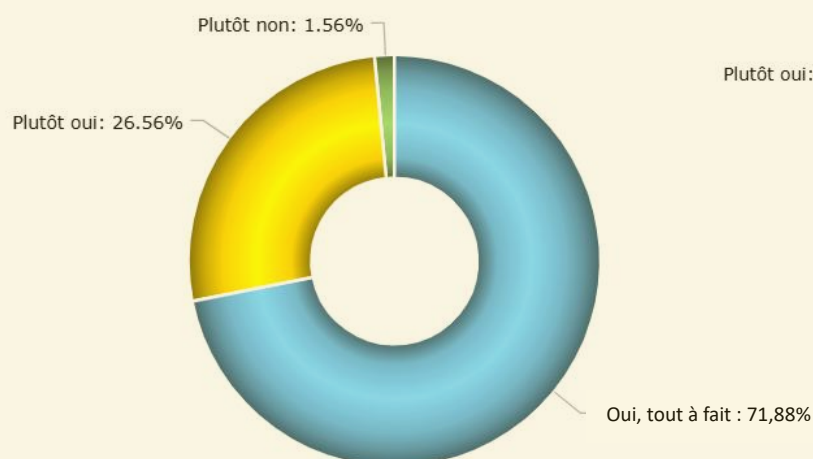
● Après votre bilan, avez-vous pris contact avec un conseiller en évolution professionnelle (CEP) ?



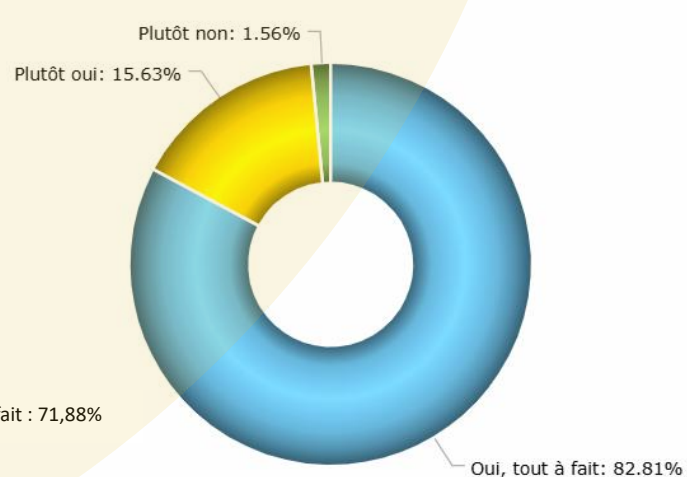
● Six mois après la fin de votre bilan, identifiez-vous des changements ?



● Etes-vous satisfait de votre bilan de compétences, 6 mois après sa réalisation ?



● Conseilleriez-vous à d'autres personnes (proches, collègues...) de réaliser un bilan de compétences au CIBC ?



Les commentaires de nos bénéficiaires

● Avec leurs mots, ce qui a été le plus utile pendant le bilan :

- « Prendre le temps de regarder mon parcours et décortiquer mes compétences. »
- « Pour moi ce qui a été le plus utile c'est l'accompagnement de ma conseillère ainsi que tous les outils qu'elle m'a donné pour pouvoir avancer. »
- « Avoir un regard extérieur à mon entreprise, mon entourage, ma famille. Utiliser des outils méthodiques avec le support de ma conseillère. Soutien non orienté mais constructif pour ma démarche. »
- « Savoir dans quel domaine m'orienter. »

● Axes d'amélioration

- La durée du bilan : « Durée plus longue. » ; « Avoir plus de temps pour échanger, pour discuter des projets possibles et réalisables. » ; « Espacer les RDV pour avoir plus de recul. »
- « Plus de questionnaires/tests pour l'état des lieux des compétences. » ; « Quelques heures en plus pour utiliser d'autres outils. »
- « Le tarif / le coût financier du bilan. »
- « Un suivi jusqu'au but. »