



Bilan de compétences



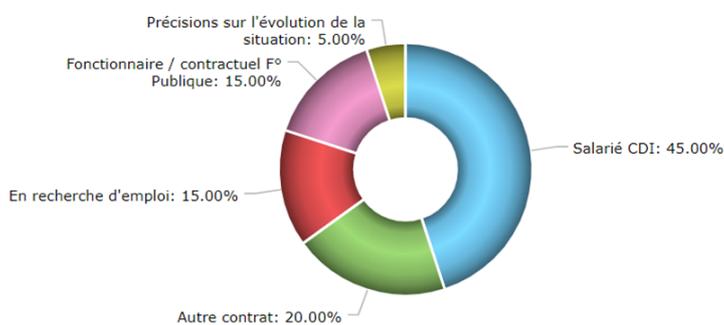
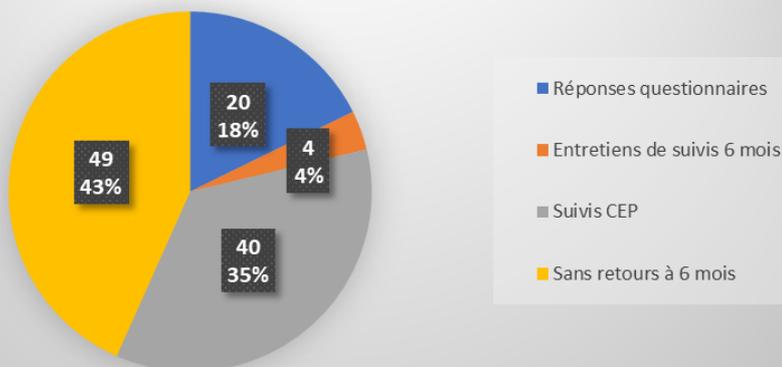
Satisfaction 2023



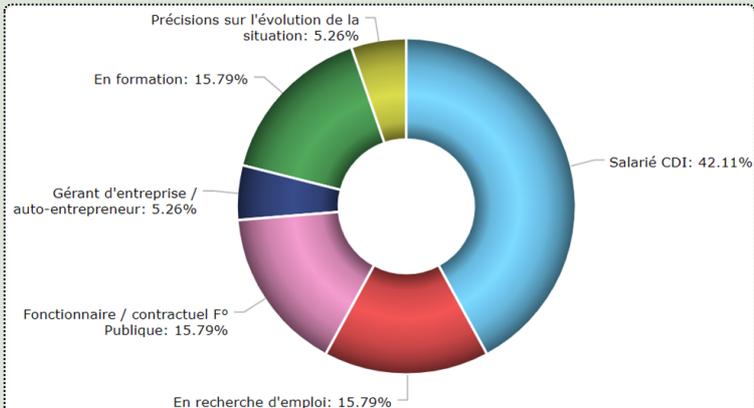
Questionnaire bénéficiaire

113 Envois pour 20 retours soit 18% de taux de réponse

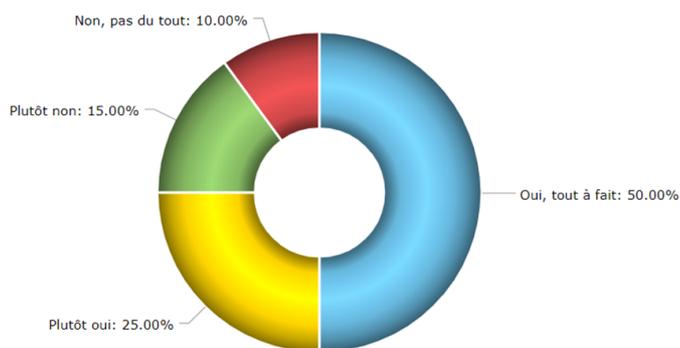
6 mois après la fin du bilan



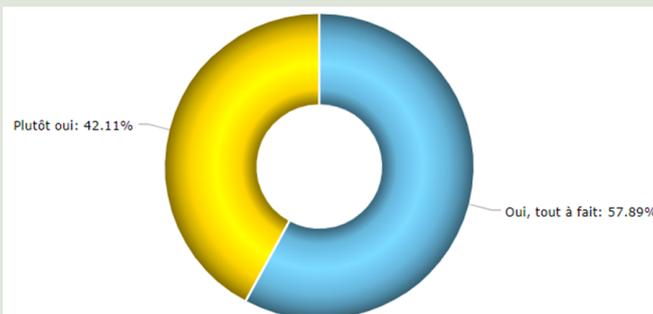
EN DEBUT DE BILAN



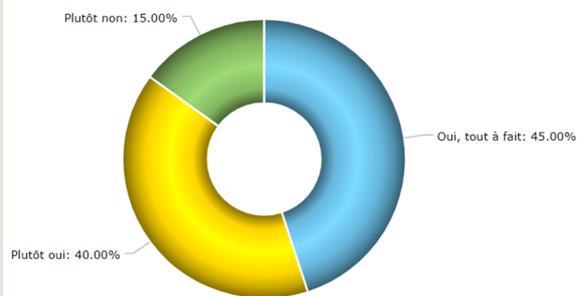
ET MAINTENANT



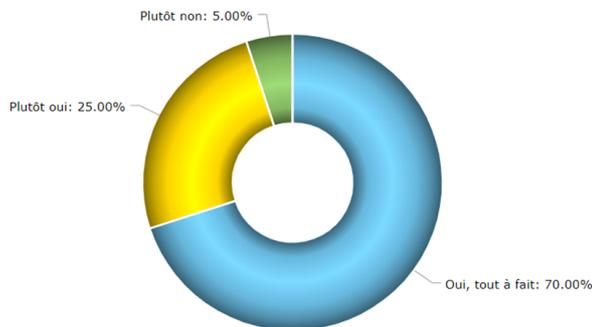
CERNER UN OU DES PROJETS PROFESSIONNELS



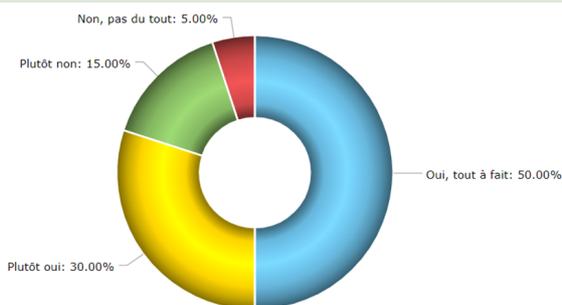
MIEUX CERNER VOS COMPETENCES



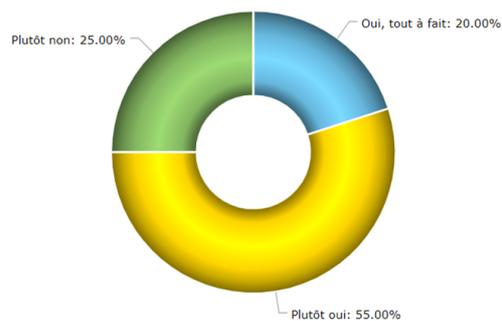
L'AIDE A LA DECISION



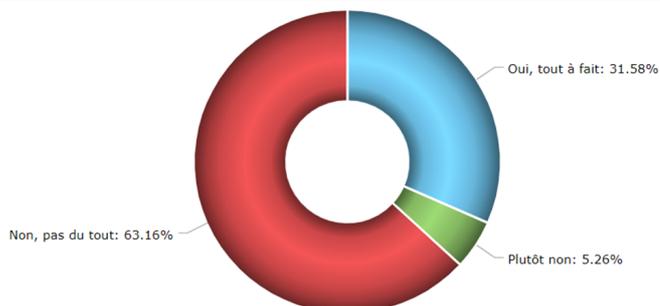
LE SOUTIEN DU CONSEILLER



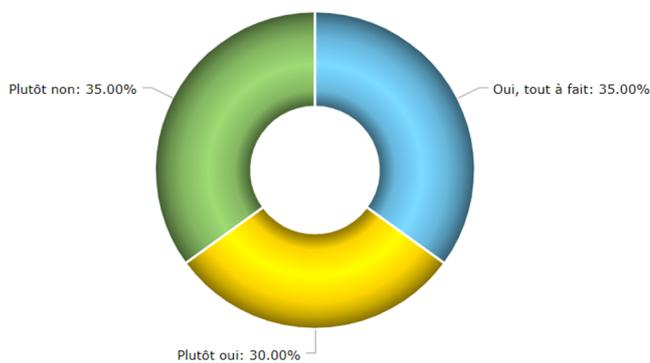
LA MISE EN OEUVRE D' ACTIONS CONCRETES APRES LE BILAN



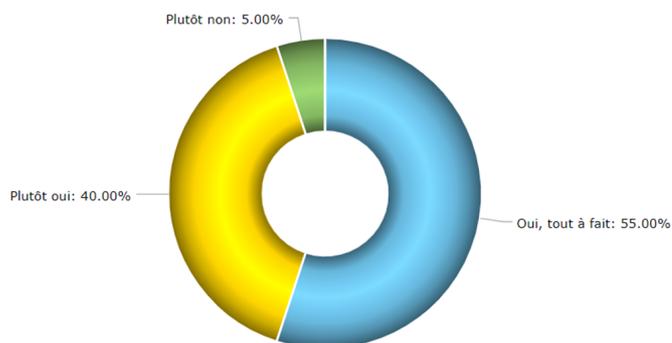
L'UTILITE DU DOCUMENT DE SYNTHESE POUR VOS DEMARCHES



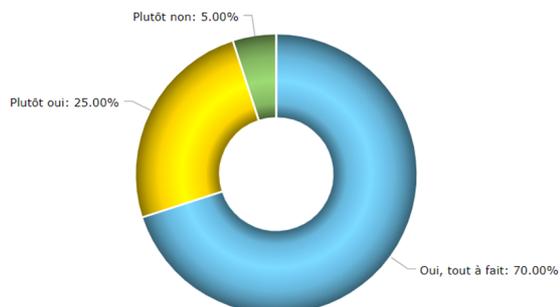
LA PRISE DE CONTACT AVEC UN CONSEILLER EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE (CEP) APRES LE BILAN



L'IDENTIFICATION DE CHANGEMENTS



LA SATISFACTION



CONSEILLERIEZ VOUS A UN PROCHE DE REALISER UN BILAN AU CIBC ?

Vos commentaires

Qu'est-ce qui a été pour vous le plus utile durant le bilan ?

- Le soutien moral, l'écoute et l'aide du conseiller
- Être guidé, entendu, compris, pas de jugement
- Une écoute attentive et bienveillante et un bon suivi rassurant et motivant
- Redéfinir et affiner le secteur professionnel dans lequel évoluer, trouver des projets professionnels
- La recherche de formations
- Trouver le cheminement pour y arriver
- Les tests de personnalité ; connaissance de moi-même et de mes possibilités
- Prendre du recul sur soi, savoir comment les autres me perçoivent. Cela m'a permis de reprendre confiance en moi et de me remotiver dans mes recherches d'emplois
- Faire le point sur ma situation et me familiariser avec les outils disponibles (Linkedin, CCI...)
- Lister les métiers qui peuvent me correspondre selon mes compétences et se rapprochent de mon profil, ma personnalité.

S'il y avait 3 améliorations à apporter à la prestation bilan de compétences, ce serait :

- Formation de conseillers sur les métiers à améliorer ; avoir des professionnels de l'industrie et non des psychologues du travail qui ont peu d'expérience de l'industrie.
- Je pense que le bilan est plus adapté à des personnes qui souhaitent se reconvertir, pour des personnes en poste souhaitant juste évoluer tout en restant dans leur domaine, je ne trouve pas cela si pertinent
- Je n'en vois pas vraiment ; si ce n'est un peu plus de temps.... Mais il faut bien que cela s'arrête !

