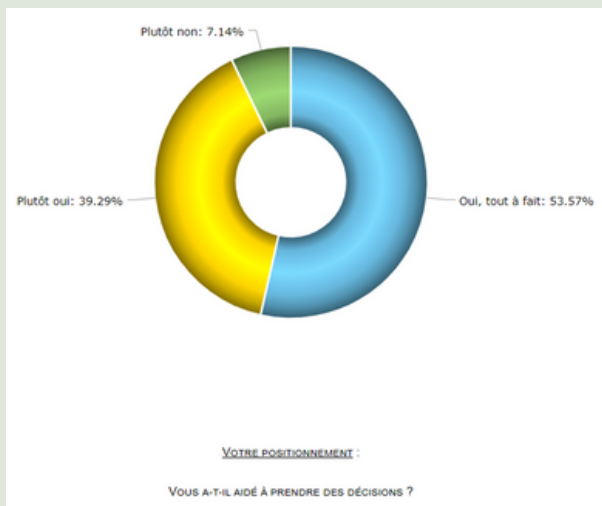
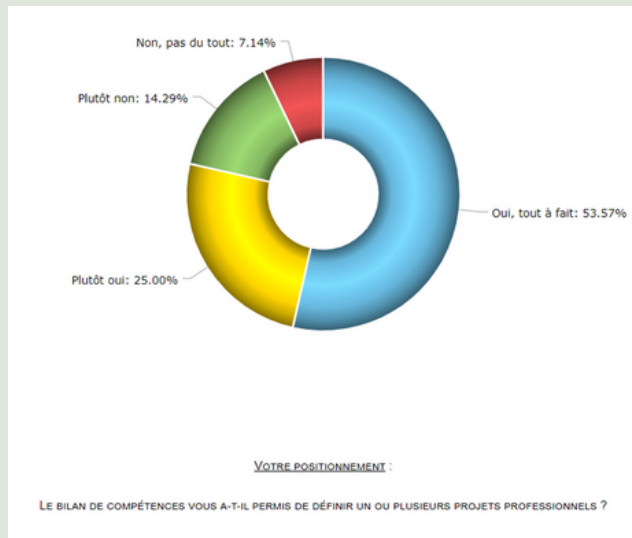
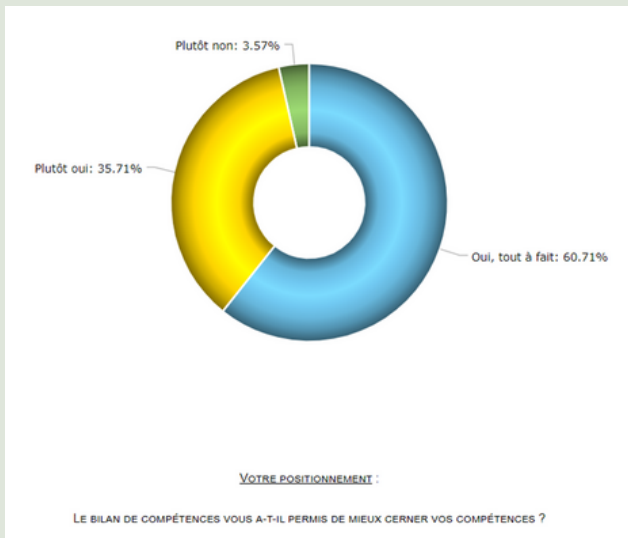
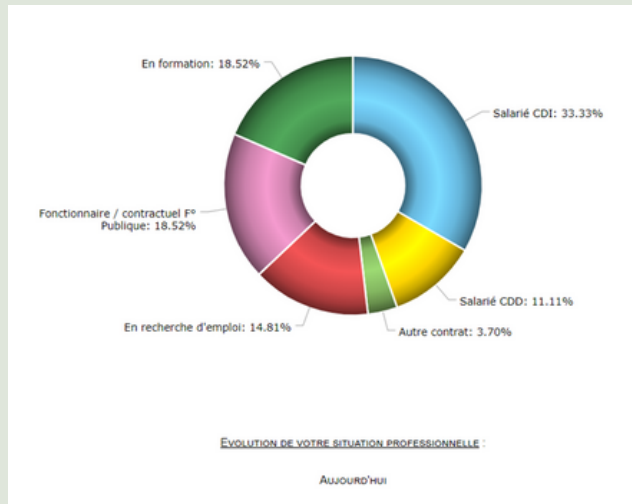
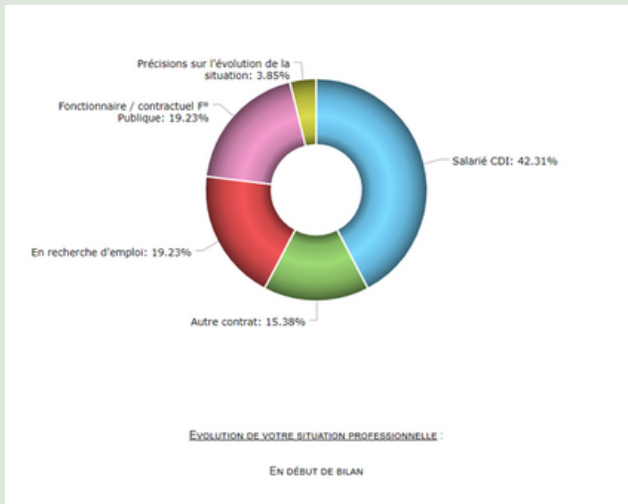


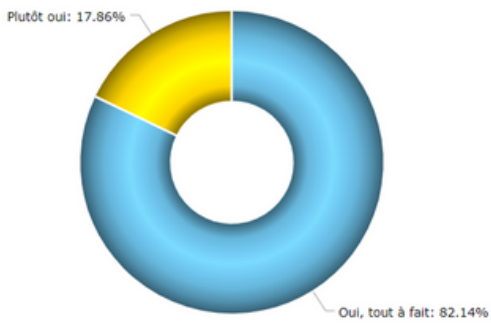


Indicateur de résultats 2022

Questionnaire à 6 mois de fin de bilan compétences

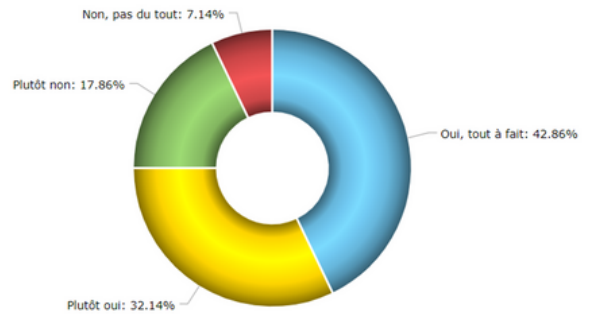
144 Envois pour 33 retours: 22.9% de taux de réponse





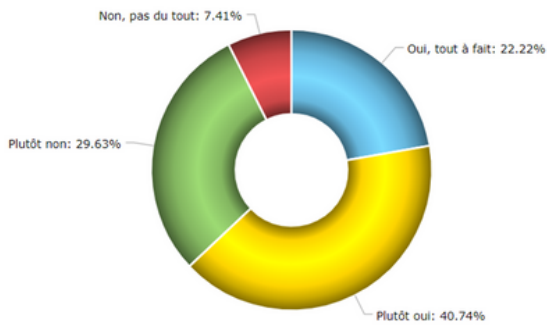
VOTRE POSITIONNEMENT :

VOTRE CONSEILLER VOUS A-T-IL APPORTÉ LE SOUTIEN DONT VOUS AVEZ BESOIN ?



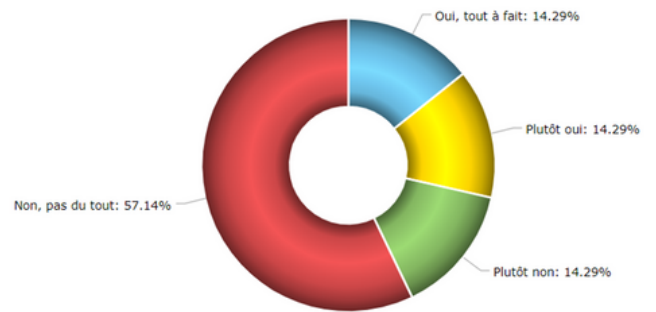
VOTRE POSITIONNEMENT :

À LA SUITE DU BILAN DE COMPÉTENCES, AVEZ-VOUS MIS EN ŒUVRE DES ACTIONS EN LIEN AVEC LE(S) PROJET(S) IDENTIFIÉ(S) ?



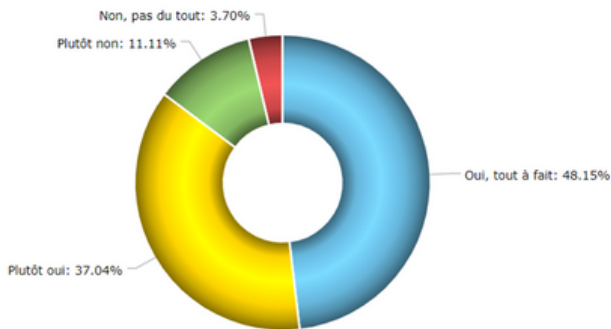
VOTRE POSITIONNEMENT :

LE DOCUMENT DE SYNTHÈSE QUI VOUS A ÉTÉ REMIS À L'ISSUE DU BILAN, VOUS A-T-IL SERVI (OU VOUS SERT-IL) DANS VOS DÉMARCHES ?



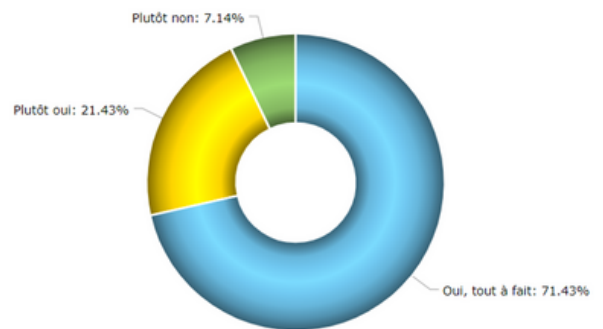
VOTRE POSITIONNEMENT :

APRÈS VOTRE BILAN, AVEZ-VOUS PRIS CONTACT AVEC UN CONSEILLER EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE (CEP) ?



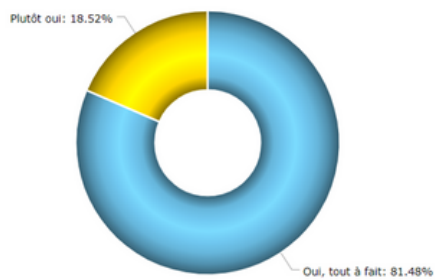
VOTRE POSITIONNEMENT :

SIX MOIS APRÈS LA FIN DE VOTRE BILAN, IDENTIFIEZ-VOUS DES CHANGEMENTS ?



VOTRE POSITIONNEMENT :

ÊTES-VOUS SATISFAIT DE VOTRE BILAN DE COMPÉTENCES, 6 MOIS APRÈS SA RÉALISATION ?



VOTRE POSITIONNEMENT :

CONSEILLERIEZ-VOUS À D'AUTRES PERSONNES (PROCHES, COLLÈGUES...) DE RÉALISER UN BILAN DE COMPÉTENCES AU CIBC ?

Vos commentaires

Qu'est-ce qui a été pour vous le plus utile durant le bilan ?

- Cerner mes compétences et qualités professionnelles à pouvoir mettre en avant pour une recherche de nouveau poste, mieux appréhender les possibilités de préparer une reconversion professionnelle, tests ayant permis de connaître ce qui me convient dans un projet professionnel et au contraire ce que je ne souhaite pas dans ma vie professionnelle
- Une certaine prise de recul sur mon potentiel
- Le bilan a été l'occasion de prendre un temps pour faire un point sur mes compétences, mes appétences et mon poste actuel. L'aide de la professionnelle était indispensable à la démarche (je n'aurais pas pu le faire seule)
- Le soutien psychologique et la bienveillance
- Une personne à l'écoute et motivante
- Le fait de regarder plusieurs pistes
- Le plus utile pour moi dans ce bilan a été le logiciel utilisé pour affiner mes critères et trouver un autre métier, ainsi que ma conseillère qui a été d'une très grande écoute et d'une très grande aide
- Le document de synthèse pour mon projet professionnel
- Mettre en avant mes compétences ; me donner des leviers de recherche
- L'écoute, les outils proposés, poser les différentes envies et les faire évoluer en possibles avec les démarches à suivre pour y arriver. C'est un vrai soutien et accompagnement dans la bienveillance. Merci pour tout
- Le bilan m'a permis de prendre de la distance par rapport à une situation professionnelle difficile que je vivais et à me rendre compte que j'aime mon métier et l'environnement dans lequel je l'exerce
- Les échanges avec la conseillère et son dynamisme
- Avoir fait un bilan global de ma situation
- Avoir une vraie idée de la réalité des débouchés sur des projets de reconversion et identifier les marches à suivre pour se diriger dans ces métiers
- Un accompagnement qui m'a permis de prendre des décisions sur mon avenir professionnel.
- Le soutien de ma conseillère, ses compétences, son attitude positive et combative au vu des nombreuses déconvenues rencontrées et sa disponibilité
- Ce bilan m'a permis de me rendre compte des compétences acquises au cours de mes 20 ans de carrière et du réseau dont j'ai su m'entourer. Si pour l'instant je n'envisage pas de quitter mon entreprise, j'aborde mon travail avec plus de recul et de sérénité. Ce qui a rendu ce bilan positif, c'est de retrouver un peu de confiance en soi et d'envisager les situations sous des angles différents. Je suis à présent convaincue que je suis prête à partir si une opportunité se présente alors que ce n'était pas le cas au début du bilan
- La recherche de métiers qui pouvaient m'intéresser, comment atteindre ce métier et les débouchés
- J'avais besoin d'être guidée, rassurée, écoutée. J'ai pu partager avec mon interlocutrice mon mal-être dans le travail. J'avais besoin de savoir où j'en étais et ce que je voulais pour l'avenir. Ce bilan m'a apporté les réponses
- L'échange m'a permis de faire un point d'étape intéressant. Mais le CPF n'est pas utilisable par les fonctionnaires territoriaux et le CNFPT exclut les stagiaires qui n'entrent pas dans leur public cible ce qui empêche les reconversions. Quitter la Fonction Publique Territoriale revient à vivre du RSA car nous n'ouvrons pas de droits au chômage. Il reste à trouver un boulot dans le privé après s'être payé une formation et redémarrer au smic... c'est désolant
- De trouver sa voie à force de dialoguer et de faire confiance à la formatrice, échanger des idées et recevoir des explications
- Une prise de conscience de mes compétences managériales grâce à des outils très spécifiques permettant de dessiner le profil exact d'un candidat
- Prendre conscience des compétences acquises au cours de mes années de travail et pouvoir les mettre en avant si nécessaire pour la recherche d'un nouveau travail.
- Le lien fait durant le bilan de compétence avec la formation, le projet professionnel, les renseignements sur le secteur d'activité choisi, les différents métiers, les salaires et missions correspondantes

S'il y avait 3 améliorations à apporter à la prestation bilan de compétences, pour vous, ce serait :

- Un bilan en entretien plus systématique après 3 mois pour ne pas perdre le dynamisme de la démarche engagée dans le bilan de compétences
- Une personne compétente et à l'écoute de mes besoins. Un réel accompagnement/orientation lors des périodes "en autonomie". Une cohérence dans le déroulé de la prestation
- Je suis totalement satisfaite mais vu que le nombre d'heures d'accompagnement le permettait dans mon cas, peut-être une dernière séance en différée dans le temps (3/6 mois après)
- Que les personnes qui demandent ce bilan soient vraiment en recherche ; que le suivi soit régulier
- Plus d'heures, un soutien psychologique en plus
- Avoir des contacts avec les entreprises
- Davantage de recherche de stage
- Être accompagné pour la recherche de financement de formation
- Plus espacer les séances pour avoir plus de temps de réflexion et d'analyse
- Augmenter la durée du bilan
- Travailler plus en profondeur sur la connaissance de soi